女性活躍関連制度　使い分け早見表

こんな企業・目的なら	まず見る制度	金額の目安	ポイント
女性専用トイレ・更衣室等を整備したい	女性活躍のための施設整備助成金	最大500万円（助成率2/3）	建設業・運輸業にも特に使いやすい
女性管理職を増やしたい	女性の活躍推進に向けた職場環境改善奨励金	最大180万円	管理職増加・キャリアアップ等
女性活躍の行動計画・情報公開を進めたい	女性活躍情報公開促進奨励金	20万円	従業員100人以下
女性特有の健康課題に対応したい	フェムテック導入による職場環境の整備等奨励金	20万円	フェムテック・設備導入等
年収の壁・配偶者手当を見直したい	「年収の壁突破」総合対策促進奨励金	30万円／コース、両方で50万円	女性の就業調整解消・人材確保
不妊治療・不育症治療と仕事を両立しやすくしたい	不妊治療・不育症治療に係る職場環境整備奨励金	最大40万円	第3回エントリーは9/2まで
卵子凍結と仕事の両立を支援したい	卵子凍結に係る職場環境整備奨励金	最大40万円	令和8年度受付終了
育児・介護等の両立支援制度を整えたい	東京都働きやすい職場環境づくり推進奨励金	最大100万円	複数コース選択可
育業しやすい職場を作りたい	働く人の育業応援奨励金	コースによる	令和8年度新規事業
一時的な保育を支援したい	ベビーシッター利用支援事業	区市町村により異なる	個人・保護者向け
LWB（ライフ・ワーク・バランス）の取組をPR・認定してほしい	東京ライフ・ワーク・バランス認定企業制度	金銭給付なし	認定・公表・表彰等