

第1回組織整備特別委員会
(新組織移行および新人事制度導入)
議事録

1. **開催日時** 令和2年4月23日(木) 午前10時～11時30分
2. **開催場所** 東京都トラック総合会館 4階会議室
3. **議長** 水野功委員長
4. **出席者** 水野功委員長 佐藤雄平副委員長 岸澤武春副委員長 山崎専務理事(委員)
日本能率協会コンサルティング 大久保秀明チーフ・コンサルタント
事務局: 遠藤常務理事 西澤常務理事 加藤常務理事 並木常務理事
齋藤財務部長 奥原交付金会計部長 井上総務部次長
5. **審議事項** (1) 採用・配置・育成方針の確認
(2) 育成体系案についてのディスカッション
6. **決定事項**

○新組織における採用・配置・育成方針を確認した。

＜採用方針(主なもの)＞

- ・組織の若返りを図り、持続性を高める。
- ・会員サービス向上のため、新組織で強化する機能を担う人材を確保する。
- ・若返りが難しい管理職・専門職は、当面の間、嘱託職員の再雇用(契約社員)で対応する。
- ・当面の人員確保策として、大手運送会社からの出向者受け入れを推進する。

＜育成方針(主なもの)＞

- ・ゼネラリストを長期的に育成する。
- ・階層別教育を設定し、計画的な人材育成を図る。
- ・業務に必要なスキルはOJTを中心に教育し、成長意欲の高い職員には外部セミナー等の受講を協会として支援する。
- ・優秀な職員に対して特別な教育を施し、管理職の早期育成を図る。

＜配置方針(主なもの)＞

- ・若手職員は協会・業界の基礎的な理解を主眼に置き、グループ間異動を計画的に行う。
- ・中堅職員は必要最小限の異動に留め、組織の安定的な運用を図る。
- ・管理職は組織運営力を高めるため、グループ・部をまたぐ異動を定期的に行う。

○階層別・職能別・課題別教育の内容を検討した。

7. 今後検討すべき事項

- ・人事異動を念頭においた業務マニュアルの作成(業務として位置付ける)
- ・階層別・課題別・職能別教育の具体的な内容
- ・3S・5S・CSRの実施

8. 報告事項

- ・第2回委員会: 令和2年5月22日(金) 午前10時～11時30分