

第10回組織整備特別委員会
(新組織移行に向けた体制整備)
議事録

1. **開催日時** 令和2年3月25日(水) 午前10時～11時30分
2. **開催場所** 東京都トラック総合会館 4階会議室
3. **議長** 水野功委員長
4. **出席者** 水野功委員長 佐藤副委員長 山崎専務理事(委員)
日本能率協会コンサルティング 大久保秀明チーフ・コンサルタント
事務局：西澤常務理事 加藤常務理事 並木常務理事
齋藤経理部長 奥原交付金会計部長
5. **審議事項** (1) 採用・配置・育成方針の検討
(2) 人事制度説明会および人事評価研修実施企画
6. **決定事項**

- 以下の採用方針を検討した。
 - ・実務担当者は、新卒者または第二新卒者から採用する。
 - ・管理職候補者、情報システム専門職及び人事業務専門職は、社会人経験者から採用する。
- 以下の人員配置方針を検討した。
 - ・若手職員については、未経験分野を含め、定期的・計画的な異動を行う。
 - ・中堅職員については、本人の適性を踏まえ、特定の分野で専門性を磨かせる。
 - ・管理職については、専門分野でのマネジメント経験を積みつつ、協会全体の運営を理解するため、定期的に異動させる。
- 以下の育成方針を検討した。
 - ・若手職員については、OJTを通じてテクニカルスキルを中心に強化するとともに、自己申告による外部研修の受講を支援する。
 - ・中堅職員については、リーダーシップ等のヒューマンスキルを中心に強化するとともに、自己啓発を支援する。
 - ・管理職については、マネジメントに関する教育を実施するとともに、計画立案や問題解決等のコンセプチュアルスキルを中心に強化する。
- 「目標設定」と「人事評価」に関する研修を実施する(3時間×2回)。なお、冒頭に、新人事制度に関する概略説明を併せて行う。
- 組織単位において必要なスキルを担当役員が取りまとめる。
- 会員向けの研修会・セミナーのうち、職員の教育に活用できるものを洗い出す。
- 次回の委員会の開催日時を下記のとおり決定した。
 - ・第11回委員会：令和2年4月23日(木) 午前10時～11時30分

7. **今後検討すべき事項**
 - ・情報システム専門職の採用について(大手運送会社等でのシステム業務経験者など)
 - ・管理職の位置づけについて(階層と等級の再確認)
 - ・人材育成の方法について(方針・予算など)
8. **報告事項**
なし